

Beleidsplan Stichting Huis van Lydia

2017-2019

Stichting Huis van Lydia
Grotestraat 185B
7607 CL Almelo
06-241 91 225
info@huisvanlydia.nl

Inhoud

Voorwoord	3
Stichting Huis van Lydia.....	4
Directie en bestuur	7
Activiteiten Stichting Huis van Lydia	8
Financiën	9
Het beheer en de besteding van het vermogen	10
Overzicht gegevens Stichting Huis van Lydia	11
Bijlage: ANBI status Stichting Huis van Lydia	12

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Huis van Lydia. Deze stichting is opgericht en notarieel geregistreerd op 20 juli 2017 en gevestigd te Almelo. Vanuit de statuten is dit beleidsplan opgesteld.

Aanleiding voor het ontstaan en oprichten van de stichting is het verlangen van de oprichter om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt nieuwe kansen en mogelijkheden in hun leven te bieden en hen hierbij te ondersteunen.

Volgens het UWV blijft de werkloosheid in 2016 in Almelo onverminderd hoog. Samen met Twenterand heeft Almelo het hoogste percentage werklozen van Overijssel. Beide gemeenten zaten in 2016 op een percentage van 7,1.

Ter vergelijking: de werkloosheid in Enschede is 5,8 procent, Hengelo scoort 6,7 procent. Het Overijssels gemiddelde is 6,0.

Er was ten opzichte van 2015 een daling. In 2015 was het percentage namelijk 9,9 %. Dit was het hoogste percentage in 12 jaar tijd.

Dit beleidsplan geeft inzicht in:

- De missie en visie van stichting Huis van Lydia
- Het functioneren van de directie
- Het functioneren van het bestuur.
- De principes van stichting Huis van Lydia
- De activiteiten van de stichting
- De manier waarop de stichting geld werft

Uiteraard zijn wij bereikbaar voor alle mogelijke vragen en / of onduidelijkheden die er kunnen zijn.

Het bestuur van Stichting Huis van Lydia,

Voorzitter
A. Hof

Stichting Huis van Lydia

Visie

Een belangrijk uitgangspunt voor het opstellen van een beleidsplan is om duidelijkheid te hebben over de visie van de Stichting. De visie is een algemeen gedachtebeeld of voorstelling van de toekomst van de Stichting. Een visie is veelal opgebouwd uit een missie en principes (zie onderstaand figuur).



Missie Huis van Lydia:

Stichting Huis van Lydia is een organisatie dat ontwikkeling van mentale stabiliteit kan aanbieden. De doelstelling is om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt door middel van educatieve programma's te ondersteunen en te stimuleren zodat ze weer deel kunnen nemen aan het arbeidsproces.

Principes

De basis van Stichting Huis van Lydia worden gevormd door fundamentele normen en waarden, die bepalend zijn voor het handelen van Stichting Huis van Lydia.

Integriteit

Integriteit en hoogstaande ethische normen gelden als uitgangspunt bij alle werkzaamheden en activiteiten die worden uitgevoerd door Stichting Huis van Lydia.

Acceptatie

De acceptatie naar de medemens, die de directie en het bestuur uitdraagt vanuit Gods perspectief, zal de basis zijn waarmee vrijwilligers en klanten worden benaderd. Dit zie je terug in hoe de directie en het bestuur handelt. Hierbij wordt niet gekeken naar achtergrond, eventuele geloofsovertuiging of afkomst.

Eerlijkheid

Dit is een eigenschap die persoonlijke integriteit of een ontbreken van bedrog, leugens of verdoezeling van feiten inhoudt. De perceptie van eerlijkheid in persoonlijke relaties is een noodzakelijke voorwaarde voor vertrouwen.

Openheid

Openheid is een essentiële eigenschap. Bij deze eigenschap hoort het volgende gedrag:

- U zegt wat u denkt en wat u voelt in een situatie
- U bent niet terughoudend in het delen van uw gevoelens
- U bent oprecht over uw gevoelens en toont dat ook
- U weet dat u zelf verantwoordelijk bent voor uw gevoelens en u beschuldigt anderen hier niet over

Mentale stabiliteit

Mensen die mentaal stabiel zijn hebben de intentie om grip op hun leven te hebben en te behouden. Dit heeft grote invloed op het versterken van het gehele systeem van een persoon. Hieronder omschrijven we een aantal voorbeelden hoe deze mentale stabiliteit kan worden bereikt:

- Je hebt invloed op jouw situatie waarin je zit. Je bent bewust van de gevoelens en emoties die daarbij kunnen komen en weet daarmee om te gaan.
- Met het aangeven van grenzen, met respect naar jezelf en naar anderen, bepaal jij met wie en op welke manier jij je tijd spendeert.
- Probeert te vergeven. Een wrok hebben tegen iemand doet jou meer kwaad dan die andere persoon. Iemand vergeven kan een goede manier zijn om de macht over jouw gevoel terug te krijgen en weer te kunnen genieten van het nu. Vergeven betekent niet dat het nu goed is wat die persoon heeft gedaan. Het betekent dat jij de boosheid en de pijn die jouw leven verstoren loslaat.
- Mentaal stabiele mensen leven in het nu, ondanks dat ze misschien een pittig verleden hebben gehad.
- Weet dat je invloed hebt op je omstandigheden. Dit maakt je energiek en daadkrachtig.
- Alhoewel je soms een slachtoffer kunt zijn door omstandigheden of problemen heb je een keuze om hieruit te komen, hoe moeilijk dit soms ook kan zijn.
- Het ontdekken van je eigen kracht en het leren inzetten ervan zorgt voor een positieve ervaring. Deze ervaring werkt weer uit op je zelfvertrouwen en de ontwikkeling van jou als persoon. Dit heeft niet alleen een positief effect op jou zelf, maar op het gehele systeem zoals jouw gezin/kinderen en je sociale omgeving.

Afstand tot de arbeidsmarkt

We hebben er allemaal vast ook wel eens over gehoord of gelezen. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Wie zijn dat eigenlijk? Hoe komt dat eigenlijk? Wat voor type mens is dat die een afstand tot de arbeidsmarkt heeft?

In onze maatschappij praat men over afstand tot de arbeidsmarkt als men, om wat voor reden dan ook, langer dan bijvoorbeeld 6 maanden niet aan een regulier arbeidsproces heeft deelgenomen. De redenen kunnen heel divers zijn; ziekte, ontslag, deels arbeidsgehandicapt enz.

Voor deze doelgroep wil Stichting Huis van Lydia er zijn. We geven deze doelgroep de ruimte om erover te praten. Daarnaast worden mogelijkheden gecreëerd om uit deze situatie te komen, zodat hiermee je eigenwaarde weer terugkomt, zonder dat we de verantwoording bij je weg halen.

“Ga ervoor, het is niet iets om voor te schamen, je minder te voelen of je te laten ontmoedigen. Het is iets wat op je pad is gekomen ongeacht de reden. Je hebt een keuze en bent niet machteloos.” Vanuit deze gedachten willen wij werken. We zien de mens achter de mens.

Educatie

Educatie is een overkoepelende term die zowel vorming, onderwijs als opvoeding omvat. Methoden van onderwijzen en leren binnen en buiten schoolse omgevingen; leerprocessen die plaatsvinden binnen een schoolse omgeving (formele educatie) of daarbuiten (informeel), in de wereld als zodanig; de overdracht van de waarden en verzamelde kennis van een samenleving en haar componenten.

Directie en bestuur

De directie zal worden gevoerd door Mijntje Haakmeester. Zij zal haar bestaande netwerk en contacten inzetten om de visie gestalte te geven.

Zij heeft de leiding over de stichting, aan wie bij bestuursbesluit van 25 juli 2017 de dagelijkse leiding van de stichting is gemandateerd en wiens taken en bevoegdheden in het directiestatuut Stichting Huis van Lydia d.d. 25 juli 2017 zijn vastgelegd.

De directie neemt deel aan de bestuursvergaderingen. Het bestuur kan besluiten de directie niet tot de gehele vergadering toe te laten.

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester, directie en algemene bestuursleden.

- Voorzitter: André Hof
- Secretaris: Bertine Waanders
- Penningmeester: Henri Tijhuis
- Directie: Mijntje Haakmeester
- Algemeen bestuurslid: Erik Haakmeester
- Algemeen bestuurslid: Janke Wesseling

Een bestuurder mag niet over het vermogen van de stichting beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Dit criterium verzekert dat de stichting onafhankelijk is ten opzichte van donateurs en begunstigen. Een natuurlijk persoon of een rechtspersoon in de functie als bestuurder mag daarom geen meerderheid van de zeggenschap hebben over het vermogen van de instelling. Om de onafhankelijkheid van de stichting te waarborgen bestaat het bestuur altijd uit minimaal drie personen met gelijkheid van stemmen.

Het bestuur van de stichting Huis van Lydia bestaat uit een door het bestuur vast te stellen aantal bestuurders. Deze bestuurders worden benoemd en geschorst door het bestuur. De leden van het bestuur krijgen geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de gemaakte kosten die door het uitoefenen van hun functie worden gemaakt.

Het bestuur behoudt de eindverantwoordelijkheid voor Stichting Huis van Lydia. Zij zal in nauwe samenwerking met de directie zorg dragen dat alle activiteiten en werkzaamheden die worden uitgevoerd binnen de Stichting bij zullen dragen aan de omschreven visie.

Het bestuur komt minimaal éénmaal per twee maanden bij elkaar voor een vergadering of vaker wanneer één van de bestuurders daartoe de oproeping doet.

Activiteiten Stichting Huis van Lydia

Stichting Huis van Lydia heeft duurzaamheid hoog in het vaandel staan. Zij wil kleding die niet meer wordt gebruikt of wordt gedragen niet als afval zien, maar inzetten als nieuwe grondstof. Uit deze nieuwe grondstoffen zal nieuwe kleding worden ontworpen en worden gefabriceerd. Deze werkzaamheden zullen in het atelier worden uitgevoerd door vrijwilligers die tijdens de fabricatie worden geleerd en begeleidt hoe deze werkzaamheid moeten worden uitgevoerd. Hiermee worden deze vrijwilligers, die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt, het vak bijgebracht door ervaren mensen.

Een andere activiteit dat zal worden aangeboden is kleur-, stijl, en imagoadvies. Door middel van kleur-, stijl, en imagoadvies willen we jouw totale, mooie mens naar boven halen.

Kleur bepaalt je uiterlijk. De kleur van je haar, huid en ogen. Alles met elkaar laat zien wie je bent. Sommige kleuren van kleding of make-up veranderen je uiterlijk. Dat kan positief, maar ook negatief zijn. Welke kledingstijl past bij mij? Sportief, klassiek, nonchalant? Het is soms heel moeilijk te bepalen wat bij jou hoort.

Hoe zie je er uit en hoe wil je er uitzien? Klopt het beeld dat je van jezelf hebt en wat anderen van je vinden? Vaak beoordeelt iemand je al in een fractie van een seconde. Vind je het belangrijk een goede eerste indruk te maken? Wil je meer vertrouwen uitstralen? Dan is een imagoadvies iets voor jou.

Deze adviezen dragen er toe bij dat de mensen zich zekerder gaan voelen en weer trots op zichzelf gaan worden. Dit zorgt dat je beter over komt bij bijvoorbeeld een sollicitatiegesprek.

De stichting zal met bovenstaande activiteit starten, maar staat open en zoekt proactief naar mogelijkheden om andere activiteiten toe te voegen die de visie verder zullen ondersteunen.

Ook het samenwerken met andere organisaties zal blijvend worden gezocht. Deze organisaties moeten met hun activiteiten een ondersteuning bieden voor het realiseren van de visie of de activiteiten van Stichting Huis van Lydia moeten een ondersteuning zijn voor de andere organisaties.

Vanuit het netwerk en bestaande contacten wat de directie heeft opgedaan uit haar vorige, inmiddels gestopte organisatie (De kleurenkroon), zijn er al gesprekken geweest met onder meer het ROC Almelo. Hiermee is al gesproken om de vrijwilligers, die een vooraf bepaald traject hebben doorlopen om het nieuwe vak te leren, een certificaat te verstrekken na afronding van dit traject. Ook zal er in de toekomst, in samenwerking met het ROC, worden onderzocht of dit traject ook met een officieel diploma kan worden afgesloten.

Samenwerking met onder meer het UWV, Gemeente Almelo, Ezra Foundation, Almelo doet mee, voedselbank, maatschappelijk werk, Beter Wonen, Scoop en andere relevante organisaties zullen verder opgezet worden.

Financiën

Om de doelen van stichting te realiseren is er geld nodig. Hierbij wordt uitgegaan van jaarlijkse kosten, de basiskosten, om de stichting draaiende te kunnen houden.

Wil de stichting kunnen groeien in haar activiteiten dan is daar meer geld voor noodzakelijk.

Dit geld zal allereerst besteed worden aan het opzetten en verbeteren van de educatieve programma's.

Daarnaast zal het besteed worden aan beter voorlichting- en inspiratiemateriaal waaronder flyers, banners, website en sociale media.

De financiën die benodigd zijn om alle activiteiten uit te kunnen voeren binnen Stichting Huis van Lydia zullen worden verkregen uit giften, donaties, schenkingen, subsidie(s), aanbieden van cursussen en de verkoop van in eigen beheer gemaakte of vermaakte kleding.

Van ieder verkocht artikel zal ook een soortgelijk artikel kosteloos ter beschikking worden gesteld aan een andere organisatie met een ANBI status. Afspraken met deze organisaties zullen na de opstart verder worden uitgewerkt.

Stichting Huis van Lydia heeft geen winstoogmerk en heeft per 20 juli 2017 de ANBI beschikking van de Belastingdienst gekregen.

Het beheer en de besteding van het vermogen

Stichting Huis van Lydia is als stichting verplicht een administratie te voeren. Uit deze administratie moet blijken welke bedragen er (per bestuurder) aan onkostenvergoeding zijn betaald, welke bedragen zijn uitgegeven aan het werven van geld en het beheer van de instelling. Dat geldt ook voor alle andere kosten, wat de aard en omvang van de inkomsten, uitgaven en het vermogen van de instelling is.

Nogmaals willen wij benadrukken dat de bestuurders van de stichting Huis van Lydia zich vrijwillig inzetten. Zij ontvangen geen beloning. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. Deze onkostenvergoeding kan bestaan uit reiskosten, telefoonkosten en andere gemaakte kosten die zij hebben gemaakt voor stichting Huis van Lydia. Alle andere kosten dan reis- en telefoonkosten worden beoordeeld door de penningmeester en voorzitter

De stichting beheert bankrekeningnummer: NL63 RABO 0321 6792 45 ten name van Stichting Huis van Lydia.

Aan het einde van het boekjaar (dat loopt van 1 januari tot 31 december) wordt door de penningmeester de boeken afgesloten. Daaruit worden de jaarstukken opgesteld door een accountant.

Binnen zes maanden na afloop van het boekjaar wordt een vergadering van het bestuur (de jaarvergadering) gehouden, waar in elk geval aan de orde komt de vaststelling van de balans en de staat van baten en lasten. Het bestuur beoordeelt en controleert de stukken en keurt de stukken goed middels een ondertekening en dechargeert de penningmeester. Na de goedkeuring wordt een overzicht hiervan gepubliceerd op de website.

Als blijkt dat stichting Huis van Lydia zal worden opgeheven is zij verplicht om uit de statuten en vanuit regelgeving aan te geven aan welk doel, dat een algemeen belang dient, het batig saldo wordt besteed. Het doel zal in overleg met het bestuur worden bepaald.

Overzicht gegevens Stichting Huis van Lydia

Stichting Huis van Lydia is een stichting en is ingeschreven te Almelo, onder KvK nummer: 69243190. Adres: Grotestraat 185B te Almelo

Het bestuur bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester, directie en algemene bestuursleden.

- Voorzitter: André Hof
- Secretaris: Bertine Waanders
- Penningmeester: Henri Tijhuis
- Directie: Mijntje Haakmeester
- Algemeen bestuurslid: Erik Haakmeester
- Algemeen bestuurslid: Janke Wesseling

Het fiscaal nummer (RSIN nummer) van de stichting is: 857798728.

Het bankrekeningnummer van de stichting is: NL63 RABO 0321 6792 45 ten name van Stichting Huis van Lydia.

Alle informatie zal worden gepubliceerd op de websites van Stichting Huis van Lydia (<http://www.huisvanlydia.nl>) en kan door belangstellenden worden bekeken.

Contacten met de stichting zal verlopen via (info@huisvanlydia.nl) of (Grotestraat 185B te Almelo).

Stichting Huis van Lydia wil de huidige groei in haar activiteiten gestructureerd en efficiënt voortzetten. Om continuïteit van organisatie en projecten te garanderen en te optimaliseren richt stichting Huis van Lydia zich de komende periode sterk op fondsenwerving door middel van giften, subsidies en donaties om zo de activiteiten te ontwikkelen die de stichting zich ten doel stelt.

Bijlage: ANBI beschikking Stichting Huis van Lydia

Stichting Huis van Lydia heeft per 20 juli 2017 de ANBI beschikking van de belastingdienst ontvangen. Door deze status zijn de belastingregels voor algemeen nut beogende instellingen (ANBI) op het gebied van schenking, successie en de aftrek van giften (inkomsten- en vennootschapsbelasting) van kracht. Alleen de instellingen die de Belastingdienst heeft aangewezen als een ANBI kunnen gebruikmaken van de fiscale voordelen.

Die erkenning is ook belangrijk voor de mensen die de Stichting een warm hart toedragen. Zij kunnen voor de inkomstenbelasting (IB) alleen giftenaftrek krijgen voor giften aan een instelling die een beschikking van de Belastingdienst heeft. Een overzicht van instellingen die als ANBI erkend zijn, vindt u op de website van de Belastingdienst en www.anbi.nl.

Doordat Stichting Huis van Lydia door de Belastingdienst is aangewezen als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) kan gebruik worden gemaakt van de volgende fiscale voordelen, zoals:

- Een ANBI hoeft geen successierecht of schenkingsrecht te betalen over erfenissen en schenkingen die de ANBI ontvangt in het kader van het algemeen belang
- Uitkeringen die een ANBI doet in het algemene belang zijn vrijgesteld voor het recht van schenking
- Een donateur kan giften van de inkomsten- of vennootschapsbelasting aftrekken (uiteraard binnen de daarvoor geldende regels).
- Een ANBI moet zich houden aan een aantal regels. Stichting Huis van Lydia heeft bij het oprichten en inrichten van haar stichting al rekening houden om hieraan te voldoen. De regels waaraan onze stichting zich houdt kunnen als volgt worden omschreven:
 - Het 'beschikkingsmacht criterium': Een bestuurder en/of beleidsbepaler mag niet over het vermogen van de stichting beschikken alsof het zijn eigen vermogen is. Dit criterium verzekert dat de stichting onafhankelijk is ten opzichte van donateurs en begunstigen. Een natuurlijk persoon of een rechtspersoon in de functie als bestuurder en/of beleidsbepaler mag daarom geen meerderheid van de zeggenschap hebben over het vermogen van de instelling
 - Het 'bestedingscriterium': Een ANBI mag niet meer vermogen aanhouden dan redelijkerwijs nodig is voor de continuïteit van de voorziene werkzaamheden van de doelstelling van de instelling. Het doel van het bestedingscriterium is het voorkomen van het oppotten van vermogen.
 - Vermogen (of bestanddelen daarvan) dat is verkregen als legaat (via een erfenis) of schenking, waarvan de erflater of schenker heeft bepaald dat slechts de rendementen uit dat vermogen mogen worden gebruikt voor het doel van de ANBI (stamvermogen). Het rendement moet dan uiteraard wel daadwerkelijk worden besteed voor het doel van de ANBI en mag niet als vermogen worden aangehouden. Vermogensbestanddelen waarvan de instandhouding voortvloeit uit de doelstelling van een ANBI. Vermogensbestanddelen die nodig zijn voor het realiseren van de doelstelling
 - Beleidsbepalers (de bestuurders of leden van de raad van toezicht) mogen geen andere beloning ontvangen dan een vergoeding voor gemaakte onkosten. Ook mogen ze, als ze daarvoor in aanmerking komen, een vacatiegeld ontvangen dat niet bovenmatig is

- Een ANBI moet een actueel beleidsplan hebben. Dit is een document dat inzicht geeft in de manier waarop de doelstelling van de ANBI wordt uitgevoerd. Dit mag ook een meerjarig beleidsplan zijn. Het plan moet inzicht geven in: de werkzaamheden die de instelling verricht, de manier waarop de instelling geld wil werven, het beheer van het vermogen van de instelling, de besteding van het vermogen van de instelling
- De kosten van het werven van geld en de beheerkosten moeten in redelijke verhouding staan tot de bestedingen (verhouding tussen kosten en bestedingen). Kosten voor propaganda, publiciteit en public relations zijn voorbeelden van kosten van het werven van geld. Dat geldt ook voor de kosten om opbrengsten uit collecten, mailingacties, giften, nalatenschappen, loterijen en subsidies te krijgen. Een voorbeeld van beheerskosten zijn administratiekosten
- Uit de statuten/regelgeving van de stichting moet blijken aan welk doel, dat een algemeen belang dient, het batig saldo wordt besteedt mocht de stichting worden opgeheven
- Een ANBI moet verplicht een administratie voeren. Uit deze administratie moet blijken: welke bedragen er (per bestuurder) aan onkostenvergoeding en vacatiegelden zijn betaald, welke bedragen zijn uitgegeven aan het werven van geld en het beheer van de instelling. Dat geldt ook voor alle andere kosten, wat de aard en omvang van de inkomsten en het vermogen van de instelling is.